



Nina van Ommen. Foto: Christiaan Krouwels

‘Bouw en infra willen meer vrouwen in topfuncties’

Mario Silvester

Amersfoort - Topvrouwen Bouw en Infra. Onder die naam heeft loopbaanadviseur Nina van Ommen een netwerkorganisatie opgericht voor vrouwen in de bouw- en infrasector. De 165 leden hebben een achtergrond op het niveau van minimaal hoger beroepsonderwijs en maken carrière in de bouwwereld.

Bouwbedrijven willen graag vrouwen in topfuncties, is de ervaring van Van Ommen die werkzaam is bij adviseur bij Trivoor, een bureau dat zich richt op werving, selectie en detachering in de bouw en infrasector. Ze richt zich in het bijzonder op loopbaanbegeleiding en adviseert professionals die hun carrière willen uitbouwen, maar niet precies weten waar ze moeten beginnen. Daarom stelt ze vragen en luistert nauwgezet naar de antwoorden zodat er een goede keuze kan worden gemaakt.

Omgekeerd adviseert ze ook werkgevers die op zoek zijn naar de juiste kandidaat. “Steeds meer ondernemers willen diversiteit in hun personeelsbestand creëren. Ze zien graag vrouwen in topfuncties.” Het gaat daarbij niet om politieke correctheid, benadrukt ze. Vrouwen die hoge functies bekleden, kiezen andere invalshoeken dan hun mannelijke collega's en bedrijven doen daar hun voordeel mee.

“En daarom trekken ze graag vrouwen aan, mits ze hoog zijn opgeleid en voldoende kwaliteiten hebben om een sleutelrol te kunnen spelen binnen de organisatie. Veel werkgevers weten niet goed waar ze moe-

ten zoeken. Dus word ik geregeld met vragen geconfronteerd. Zo doende heb ik een enorm netwerk opgebouwd van allemaal uitstekend opgeleide vrouwen.” De meesten hebben een voltooide hbo-studie achter de rug of een academische bul op zak. Enkelen hebben een mbo-diploma en zoveel werkervaring dat ze toch op het niveau van hoger beroepsonderwijs werken. Van Ommen besloot haar netwerk met elkaar in contact te brengen. “Zodat de deelnemers hun ervaringen kunnen delen. Waar zijn ze tegen aangelopen tijdens hun loopbaan? Hoe hebben ze eventuele

Zakelijkheid
centraal in nieuw
netwerk

problemen opgelost of obstakels omzeild? Ook kunnen ze elkaar natuurlijk attenderen op vacatures binnen hun eigen organisatie. Wat wij willen bereiken is dat vrouwen vaker terecht komen op topfuncties binnen de bouw en infra.”

Social media

Het delen van ervaringen gaat onder meer met behulp van de zogeheten social media “Ik geloof in de snelle opkomst van de social media en zeker in het effect en rendement van LinkedIn voor eenieder in dit netwerk. Maar wat ik niet geloof is dat wij topvrouwen succesvol met

elkaar kunnen netwerken en elkaar digitaal gaan opzoeken zonder dat we elkaar ook persoonlijk kennen. Om deze reden komen wij twee keer per jaar bij elkaar, in het eerste en in het laatste kwartaal.”

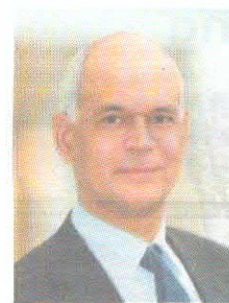
Professionals

De eerste bijeenkomst die eerder deze maand werd gehouden, trok ruim tachtig belangstellenden. “Het was echt een gelegenheid voor professionals en zo moet het in de toekomst ook blijven. Natuurlijk mag er best eens onderling worden gesproken over bijvoorbeeld je gezin, maar Topvrouwen Bouw en Infra is vooral een zakelijk netwerk. Gezelligheidsgroepen zijn er al voldoende. Ons netwerk moet uitgroeien tot een van de grotere en meest professionele netwerken waar vrouwen hun strategische contacten kunnen uitbouwen en hun opgedane kennis en ervaringen met elkaar kunnen delen.”

In het kader van maatschappelijke verantwoordelijkheid omarmt Topvrouwen Bouw en Infra ook initiatieven als Stichting Meidendag (www.meidendag.nl) een stichting die stimuleert dat meer vrouwen voor technisch onderwijs kiezen. Belangstellenden voor het netwerk kunnen zich aanmelden via LinkedIn. “Ik kijk of de nieuwe deelnemer aan de vereisten voldoet. In feite ben ik dus een soort ballotagecommissie. Maar daarnaast speel ik ook een informerende rol. Vrouwen die willen weten hoe ze hun loopbaan gestalte kunnen geven, kunnen bij mij altijd aankloppen voor meer informatie.”

woud heeft het management per direct uitgebreid met de van **Eric van der Schans** in de van manager duurzaamhe mee legt het bedrijf een stamament onder een duurz drijfsvoering en de ontwikkel marketing van duurzame ten en diensten.

Ir. **Polite Laboyrie** (1959) is nuari in dienst getreden bij eursbureau Witteveen+Bos leiding geven aan de marktcombinatie (PMC) Afrika en het Midden-Oosten zal hij een nieuwe groep in



naal
mana
gaan
wen.
rie v
1997
hoofd
bouw
lieu
water
Foto:
Laboy

Willem Wernink (29) is per als vastgoedadviseur in dienst treden bij de afdeling offic van Cushman & Wakefield sterdam. Hiervoor was hij werkzaam bij DTZ Zadelho der meer de kantoren- en t deling.

Per 1 januari is **Joost Vooijs** getreden als asset manager Bouwfonds REIM. Binnen nness unit commercial real vestment wordt hij verantwoordelijk voor het asset management een deel van de winkelpor Vooijs was hiervoor werkzaam manager business develop WPM Retail.

Trainees bl recessie we

Van een onzer verslaggevr **Rijssen - Recessie of niet de Steege Groep gaat door met opleiden van trainees. Dat m onderneming bekend nadat zijn trainees het opleidingst succesvol heeft afgerond.**

De 25-jarige bouwkundig Bruggeman is nadat hij ge twee jaar op verschillende gen heeft gewerkt definitie slag gegaan als werkvoor “Ondanks de huidige econ lastige tijden, blijft de Te Groep investeren in jong ta laat de onderneming we mende zomer wordt daa nieuwe trainee aangesteld, twee die de onderneming teel in dienst heeft. De trainees doorlopen ge twee jaar vier modules bij de ondernemingen uit de